Wiener Städtische Versicherung AG

Wer sind wir?

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

WO WIR
STEHEN

WAS WIR
BEWEGEN

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

Wiener Städtische Versicherung AG

Spitzenposition in Österreich

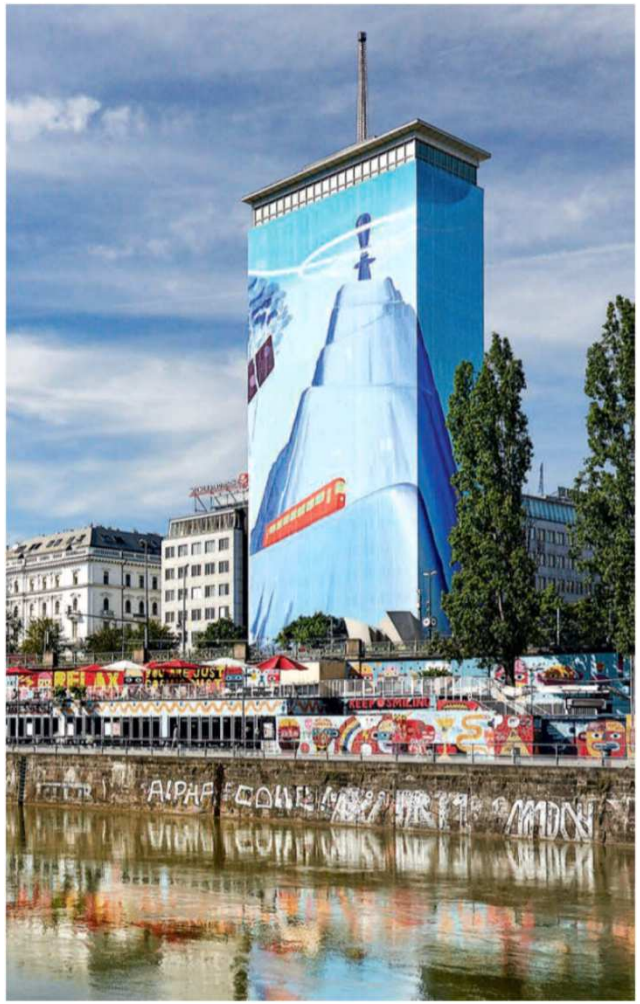
- **Die Wiener Städtische „immer in Ihrer Nähe“**
  9 Landesdirektionen, über 130 Geschäftsstellen

- **Mitarbeiteranzahl: 3.508**
  Innendienst: 1.530
  Außendienst: 1.980
  Lehrlinge: 147

- **Gesamtauszahlungen** pro Werktag **7,3 Mio**.
  Schaden- Unfallversicherung 3,1 Mio.
  Krankenversicherung 1 Mio.
  Lebensversicherung 3,2 Mio.

- **Kapitalanlagen** gesamt **13,3 Mrd.**

- **Größte Einzelgesellschaft** des Konzerns
  Vienna Insurance Group



Gesellschaftsrechtliche Neuordnung

Konzernstruktur 2017

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

VIG
VIENNA INSURANCE GROUP

- 25 Länder
- 50 Versicherungsgesellschaften
- 25.000 Mitarbeiter
- 20 Millionen Kunden
- „A+“ –Rating mit stabilem Ausblick

tand: Jänner 2018 | Grafik © Jelka Lerche

VIG
VIENNA INSURANCE GROUP
Schützen, was zählt.

Die Wiener Städtische

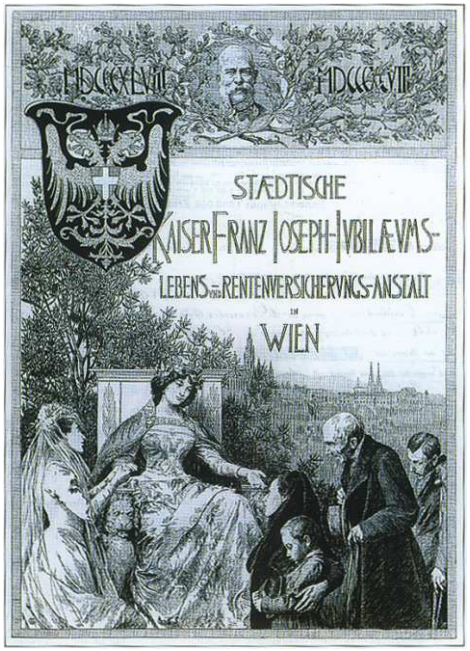
hat eine lange Geschichte…… *aktuell 194 Jahre!!!*

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

Die Wurzeln gehen bis in das Jahr 1824 zurück

1824:
Wechselseitige k.k.priv. Brandschaden-Versicherungs-Anstalt
Gründer: Georg Ritter von Högelmüller, Pionier des österreichischen Feuerversicherungswesens zusammen mit 364 Persönlichkeiten des öffentlichen Lebens sowie Klöster und Stifte

1898:
Städtische Kaiser Franz Joseph-Jubiläums- Lebens- u. Rentenversicherungs-Anstalt



1839:
Allgemeine wechselseitige Capitalien- und Renten-Versicherungs-Anstalt, der spätere Janus
Erster Lebens-Spezialversicherer Österreichs

Betriebliche Kollektivversicherung

Was erspare ich mir gegenüber einer Gehaltserhöhung?

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

Gehaltserhöhung im Betrieb

Brutto	**100,-**
- Sozialversicherung 18 % - Lohnsteuer 25 % -50 %	
Netto	**47,50**

BKV im Betrieb

Arbeitgeber	Arbeitnehmer
100,- Brutto für Netto	**100,-** 4,25 % p.a. staatliche Förderung

Zuzahlung möglich

Betriebliche Kollektivversicherung (BKV)

Inhalte der Betriebsvereinbarung

- **Geltungsbereich:**

ArbeitnehmerInnen des Fonds Soziales Wien…..

FSW - Wiener Pflege- und Betreuungsdienste GmbH - „wieder wohnen“_ Betreute Unterkünfte für wohnungslose Menschen gemeinnützige GmbH (Obdach Wien gemeinnützige GmbH) – Schuldnerberatung Wien – gemeinnützige GmbH – AWZ Soziales Wien GmbH – FSW LGM GmbH

…sowie für alle weiteren zukünftigen Gesellschaften.

- **Keine Gültigkeit:**

GeschäftsführerInnen, zugewiesene MA d. Stadt Wien,

Volontäre (Personen ohne Arbeitsverpflichtung und Entgelt),

Zivildienstleistende, PraktikanntInnen, FerialarbeitnehmerInnen, WerkvertragsnehmerInnen und freie Dienste.

Betriebliche Kollektivversicherung (BKV)

Inhalte der Betriebsvereinbarung

- **Grundsätzliches:**

Die BKV ist eine Ergänzung zur gesetzlichen Alterspension.

Ist in der ***„Betriebsvereinbarung zur Regelung der betrieblichen Zusatzleistung inklusive einer betrieblichen Kollektivversicherung“*** geregelt (Teil 2) und soll die Betriebstreue der ArbeitnehmerInnen abgelten.

- **Versicherungsvertrag:**

Zur Umsetzung der BKV wurde vom Arbeitgeber mit der ***WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG*** ein Rahmenvertrag abgeschlossen.

Betriebliche Kollektivversicherung (BKV)
Inhalte der Betriebsvereinbarung

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

- **Prämienzahlung durch den Arbeitgeber:**

Je Kalendermonat 0,4% des gebührenden Gehaltes ohne Leistungsanteil

(gemäß FSW-Kollektivvertrag ohne Sonderzahlung)

Die Beiträge werden monatlich vom Arbeitgeber eingezahlt

- **Anspruch auf Prämienzahlung:**

ArbeitnehmerInnen, deren Dienstverhältnis durchgängig 6 Monate aufrecht ist. (..allerdings Prämienzahlung ab 1. Tag)

- **Prämienzahlung durch ArbeitnehmerInnen:**

Jedem steht frei, nach Abschluss einer Zahlungsvereinbarung mit dem Arbeitgeber, eigene Prämien an den Versicherer zu entrichten.

Derzeitige Zuzahlungsregelung:

25% / 50% / 75% / 100% der Prämienzahlung des Arbeitgebers.

Anhang 2 BV be

An die
Stabsstelle Personalmanagement
Personalservice und -verrechnung Personalab

Bitte ankreuzen (X)	
	Anmeldung zur Leistung von eigenen Prämienzahlungen (Eigenprämien)
	Antrag auf Änderung der eigenen Prämienzahlung (Eigenprämien)

Arbeitgeber **Fonds Soziales Wien**			
Versicherte(r)	Telefonnummer:	Pers.-Nr.:	Geburtsdatum
Name		Vorname, Titel	
Straße, Hausnummer		Ort	Postleitzahl

Ich erkläre, ab ..... Eigenprämien an die WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG VIENNA INSURANCE GROUP zu leisten:

In den folgenden Tabellen legen Sie fest, wie hoch Ihre eigene monatliche Prämie sein soll. Diese Vereinbarung muss für einen Zeitraum von **mindestens zwei Jahren** erfolgen. Die monatliche Prämienzahlung (Eigenprämie) bemisst sich an der Höhe der Prämienzahlung Ihres Arbeitgebers.

Bitte ankreuzen (X)	Varianten	Monatlicher ArbeitnehmerInnenbeitrag
	1.	**25% vom Arbeitgeberbeitrag**
	2.	**50% vom Arbeitgeberbeitrag**
	3.	**75% vom Arbeitgeberbeitrag**
	4.	**100% vom Arbeitgeberbeitrag**

Gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen dürfen die Eigenprämien der ArbeitnehmerInnen zur betrieblichen Kollektivversicherung nicht höher sein als die Prämienzahlungen des Arbeitgebers.

Prämienbegünstigung (§ 108a Einkommensteuergesetz) in Anspruch genommen, war bis 1.000 EUR jährlich.

Seite 1 von 2

Betriebliche Kollektivversicherung (BKV)
Inhalte der Betriebsvereinbarung

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

- **Leistungen:**
  - Alterspension 14 x
    (…zum 60. Lebensjahr und Arbeitsverhältnis beendet)
  - Witwen- / Witwerpension 14 x
    (60% für Ehepartner und Lebensgefährten - 5 Jahre)
  - Waisenpension 14 x bis zum 18. bzw. 27. Lebensjahr bei Ausbildung
    (je Halbwaise 15% bzw. je Vollwaise 30%)
  - Berufsunfähigkeitspension 14 x
    (rechtskräftiger Bescheid Pensionsversicherung)

- **Abfindung:**

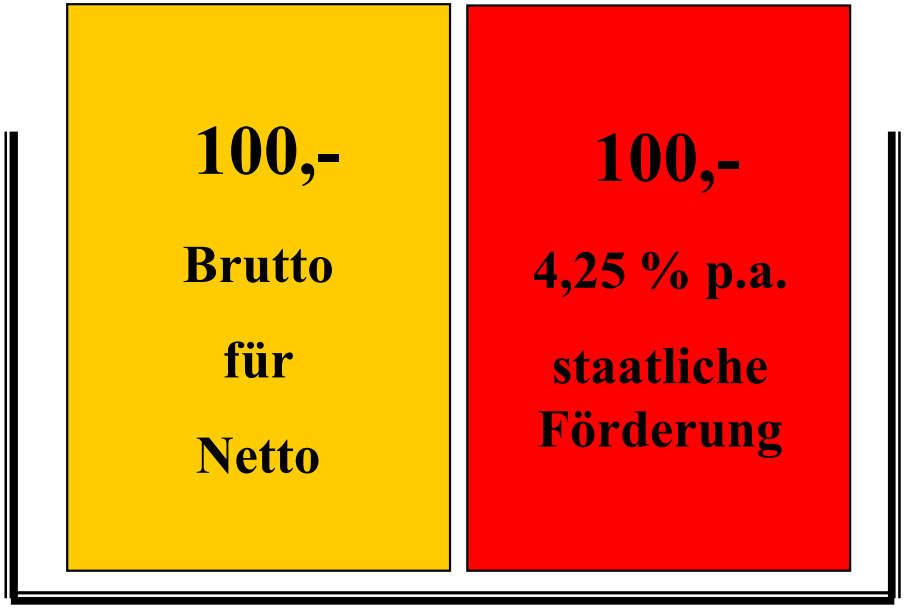
  Übersteigt der Barwert bei Eintritt des Leistungsfalles nicht die Bagatellgrenze von dzt. EUR 12.300,- (Stand 2017), so kann der Leistungsberechtigte abgefunden werden. (bis EUR 11.000,- steuerfrei)

Betriebliche Kollektivversicherung

Veranlagung

- **Garantieverzinsung 0,5 %**
  wird jedes Jahr ausgeschüttet und dem Vertrag gutgeschrieben.

- **Gewinnbeteiligung 2 %**
  ist zusätzlich zur Garantie-verzinsung. Zugewiesene Gewinne sind für die Zukunft garantiert.

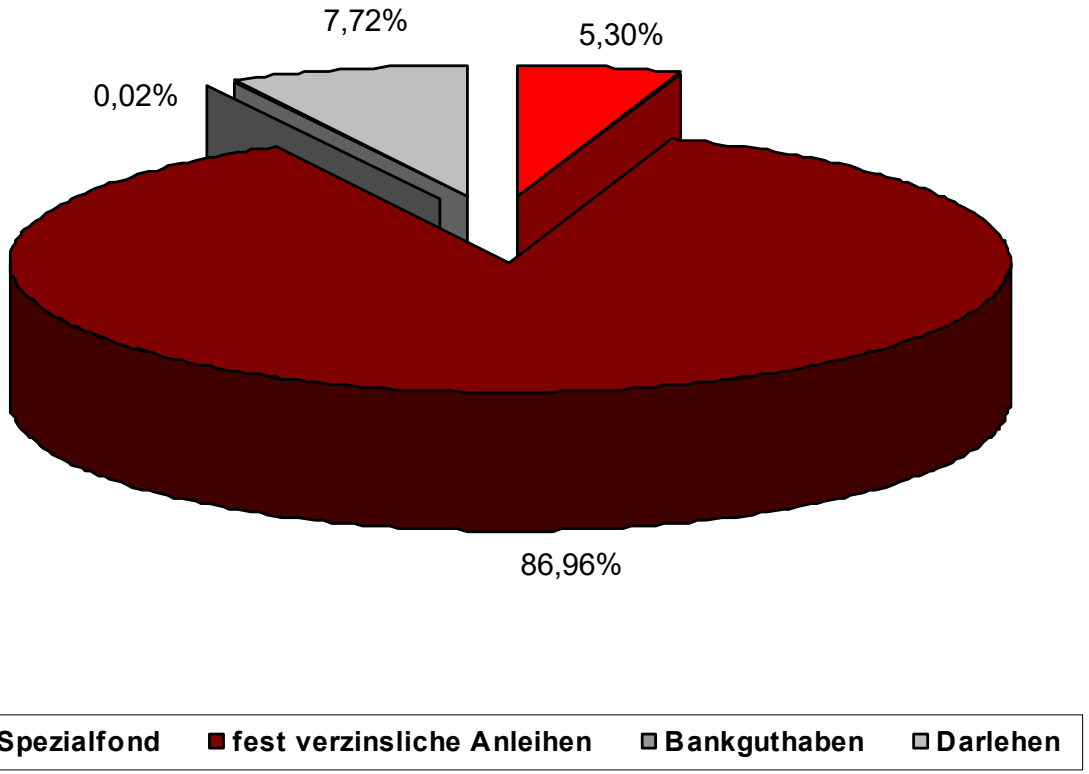


Gesamtverzinsung 2,5 %

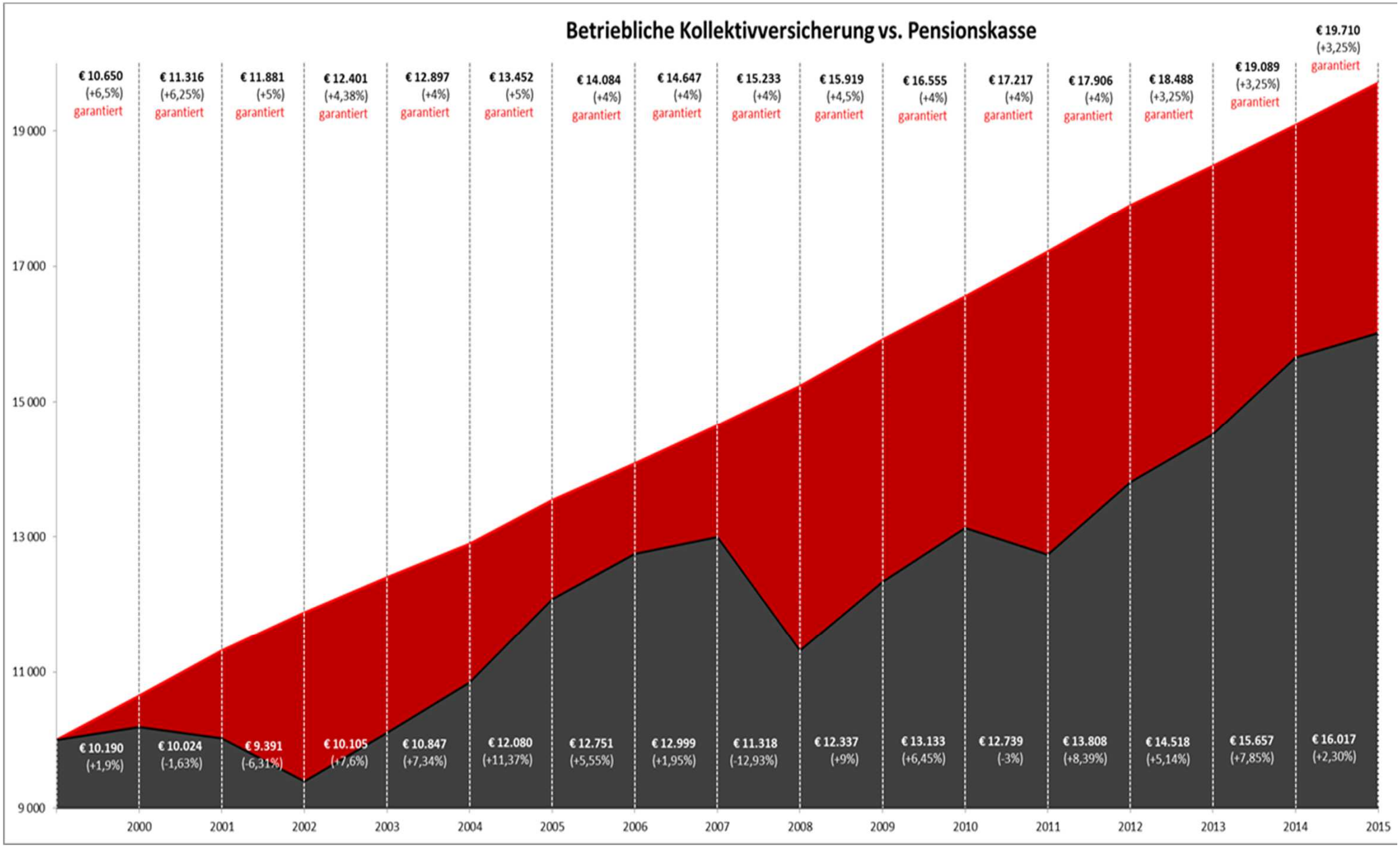
Betriebliche Kollektivversicherung

Veranlagung

Die Veranlagung erfolgt im klassischen Deckungsstock der betrieblichen Kollektivversicherung



Entwicklung der BKV (klass. LV) seit 1.1.2000



Betriebliche Kollektivversicherung

Nähere Informationen

- **Regelmäßige Information:**

Nach Abschluss jedes Kalenderjahres wird von der Wr. Städtischen eine aktuelle Kontoinformation an die Wohnadresse der ArbeitnehmerInnen versendet. (ca. Mitte des Jahres)

Die Verträge sind auf die Namen der MitarbeiterInnen ausgestellt

- **Betriebsratsinfo nähere Details:**

http://www.br-fsw.at/category/rechte-und-pflichten/bv_fsw/

Betriebliche Kollektivversicherung

0,40 % vom gebührenden Gehalt ohne Leistungsanteil

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

Beispiel: EUR 20.000

*

Einkommen 20.000								
Alter	Laufzeit	Prämie Val. 2%	Brutto	Netto 25%	Garantie Auszahlung	Gesamtver-zinsung 1,5%	Gesamtver-zinsung 2,5%	Abfindungs-grenzbetrag
50	15	80	1 491	917	1 274	1 376	1 488	16 500
40	25	80	2 694	1 657	2 381	2 690	3 051	19 500
30	35	80	4 160	2 558	3 747	4 420	5 257	22 500
20	45	80	5 946	3 657	5 428	6 672	8 319 *	25 500

*
Es handelt sich hier um eine Hochrechnung, wenn dieser Betrag - wie in den letzten Jahren fast immer geschehen – pro Jahr um € 300,- erhöht wird.

Betriebliche Kollektivversicherung

0,40 % vom gebührenden Gehalt ohne Leistungsanteil

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

Beispiel: EUR 30.000

* Einkommen 30.000

Alter	Laufzeit	Prämie Val. 2%	Brutto	Netto 35%	Garantie Auszahlung	Gesamtver-zinsung 1,5%	Gesamtver-zinsung 2,5%	Abfindungs-grenzbetrag
50	15	120	2 237	1 192	1 912	2 064	2 231	16 500
40	25	120	4 041	2 154	3 572	4 035	4 577	19 500
30	35	120	6 239	3 326	5 620	6 630	7 886	22 500
20	45	120	8 920	4 754	8 143	10 009	12 478	25 500

* Es handelt sich hier um eine Hochrechnung, wenn dieser Betrag - wie in den letzten Jahren fast immer geschehen – pro Jahr um € 300,- erhöht wird.

Betriebliche Kollektivversicherung

0,40 % vom gebührenden Gehalt ohne Leistungsanteil

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

Beispiel: EUR 50.000

*

Einkommen 50.000								
Alter	Laufzeit	Prämie Val. 2%	Brutto	Netto 42%	Garantie Auszahlung	Gesamtver-zinsung 1,5%	Gesamtver-zinsung 2,5%	Abfindungs-grenzbetrag
50	15	200	3 728	1 773	3 186	3 440	3 719	16 500
40	25	200	6 734	3 203	5 953	6 725	7 628	19 500
30	35	200	10 399	4 946	9 367	11 050	13 143	22 500
20	45	200	14 866	7 070	13 571	16 681	20 797	25 500

* Es handelt sich hier um eine Hochrechnung, wenn dieser Betrag - wie in den letzten Jahren fast immer geschehen – pro Jahr um € 300,- erhöht wird.

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!!!!

Betriebliche Kollektivversicherung

Gerhard Ederer, MFP
Leiter Betriebliche Personenvorsorge Wien
WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG

WO WIR STEHEN
WAS WIR BEWEGEN