

ANHANG 1

Zuordnungstabellen Jobfamilienfunktion

Stand: Jänner 2017



Inhalt

EINREIHUNGSPLAN – SOZIALORGANISATIONEN	5
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK.....	6
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – ASSISTENZ DIENST	7
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – SERVICE DIENST GESUNDHEIT	8
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – SERVICE DIENST SOZIALES.....	10
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – SERVICE DIENST PÄDAGOGIK.....	12
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST GESUNDHEIT.....	13
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST SOZIALES.....	15
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST PÄDAGOGIK.....	17
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST SPEZIALISIERT GESUNDHEIT/SOZIALES.....	19
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST SPEZIALISIERT PÄDAGOGIK.....	20
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – EXPERTISE GESUNDHEIT / SOZIALES	21
GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – EXPERTISE PÄDAGOGIK.....	22
KAUFMÄNNISCH / ADMINISTRATIV	23
KFM. / ADM. – ASSISTENZ DIENST	24
KFM. / ADM. – SERVICE DIENST	25
KFM. / ADM. – FACH DIENST	26
KFM. / ADM. – FACH DIENST SPEZIALISIERT	27
KFM. / ADM. – EXPERTISE	28
INFRASTRUKTUR / TECHNIK	29
INFRASTRUKTUR / TECHNIK– ASSISTENZ DIENST	30
INFRASTRUKTUR / TECHNIK – SERVICE DIENST INFRASTRUKTUR.....	31
INFRASTRUKTUR / TECHNIK – SERVICE DIENST TECHNIK.....	32

INFRASTRUKTUR / TECHNIK – FACH DIENST INFRASTRUKTUR	33
INFRASTRUKTUR / TECHNIK – FACH DIENST TECHNIK.....	34
INFRASTRUKTUR / TECHNIK – FACH DIENST SPEZIALISIERT	35
INFRASTRUKTUR / TECHNIK – EXPERTISE	36
FÜHRUNG / MANAGEMENT.....	37
FÜHRUNG D.....	38
FÜHRUNG C.....	39
FÜHRUNG B.....	40
FÜHRUNG A.....	41

EINREIHUNGSPLAN – SOZIALORGANISATIONEN

Im Einreihungsplan ist die „Landschaft der Jobfamilienfunktionen“ der Organisationen im Sozialbereich dokumentiert. Der Einreihungsplan gliedert sich in einer ersten Ordnung in so bezeichnete Jobfamilien. Dies sind für den Bereich der Gesundheits- und Sozialorganisationen die Jobfamilien Führung, Gesundheit / Soziales / Pädagogik, Kaufmännisch / Administrative (Kfm. / Adm.) Funktionen und Technik / Infrastruktur (handwerkliche Bereich).

Gehalts- band	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Anford- erungs- wert bis	18	21	24	27	30	33	36	39	42	45	48	51	54	57	60	63	66	69	72	75
Führung						Führung D			Führung C			Führung B				Führung A				
Gesundheit / Soziales / Pädagogik	Gesundheit/Soziales/Pädagogik Assistenz Dienst				Gesundheit Service Dienst		Gesundheit Fach Dienst		Gesundheit / Soziales Fach Dienst Spez.				Gesundheit / Soziales Expertise							
					Soziales Service Dienst		Soziales Fach Dienst													
					Pädagogik Service Dienst		Pädagogik Fach Dienst										Pädagogik Fach Dienst Spez.		Pädagogik Expertise	
Kaufmännisch / Administrativ	Kfm./Adm. Assistenz Dienst				Kfm./Adm. Service Dienst		Kfm./Adm. Fach Dienst		Kfm./Adm. Fach Dienst Spez.				Kfm./Adm. Expertise							
Infrastruktur / Technik	Infrastruktur / Technik Assistenz Dienst				Infrastruktur Service Dienst		Infrastruktur Fach Dienst		Infrastruktur / Technik Fach Dienst Spez.				Infrastruktur / Technik Expertise							
					Technik Service Dienst		Technik Fach Dienst													

Die einzelnen Jobfamilien sind in sich wiederum in Jobfamilienfunktionen gegliedert. In einer Jobfamilienfunktion werden gleichartige Tätigkeiten zusammengefasst, die eine Zuordnung der konkreten Stellen in den Organisationen ermöglichen.

JOBFAMILIE

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK

Diese deckt Funktionen ab, die sich mit der Arbeit im Segment der Pflege, Soziale Arbeit, Therapie, Pädagogik, Beratung und Betreuung befassen.

Gehaltsband	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Anforderungswert bis	18	21	24	27	30	33	36	39	42	45	48	51	54	57	60
Gesundheit / Soziales / Pädagogik	Gesundheit/Soziales/Pädagogik Assistenz Dienst				Gesundheit Service Dienst		Gesundheit Fach Dienst		Gesundheit / Soziales Fach Dienst Spez.			Gesundheit / Soziales Expertise			
					Soziales Service Dienst		Soziales Fach Dienst		Pädagogik Fach Dienst Spez.			Pädagogik Expertise			
					Pädagogik Service Dienst		Pädagogik Fach Dienst								

Mittels der nachfolgenden Tabellen - innerhalb der einzelnen Jobfamilienfunktionen der Job Familie Gesundheit/Soziales - wird die Zuordnung der in der Organisation vorhandenen Stellen vorgenommen.

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – ASSISTENZ DIENST

Hauptaufgabe in dieser Berufsgruppe ist die Verrichtung von einfachen, sich wiederholenden, zugewiesenen Aufgaben.

Merkmale	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Ausführung von Aufgaben, Aufträgen innerhalb des Verantwortungsbereiches	1	Selbstständige Aufgabe, Aufträge innerhalb des Verantwortungsbereiches im Rahmen von allgemeinen Vorgaben	2	Selbstständige Aufgabe, Aufträge innerhalb des Verantwortungsbereiches im Rahmen von allgemeinen Vorgaben; Mithilfe bei Facharbeiten bzw. Anleitung von KundInnen	3
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	Einweisung in die Aufgabe	1	Erforderliches Basiswissen; Einschulung in die spezifischen Gegebenheiten	2	Standardausbildung mind. 400 Unterrichtseinheiten ¹	3
Belastungssituation	Tätigkeit in belastenden Situationen	1	Tätigkeit in belastenden Situationen und Ausübung mit körperlicher Belastung oder Belastung bedingt durch die örtlichen Gegebenheiten bei den KundInnen.	2	Tätigkeit in belastenden Situationen und Ausübung mit körperlicher Belastung und Belastung bedingt durch die örtlichen Gegebenheiten bei den KundInnen.	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 3	4 bis 5	6 bis 7	8 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	18 (01)	21 (02)	24 (03)	27 (04)

Erschwerniszulage (Arbeiten überwiegend unter Umständen, die im Vergleich zu allgemein üblichen Arbeitsbedingungen/Berufsrisiken eine ao Erschwernis darstellen.)

nicht überwiegend	überwiegend geringgradig	überwiegend mittelgradig	überwiegend hochgradig
keine überwiegende Erschwernissituation	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit schwacher Intensität	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit mittlerer Intensität; Konfrontationen erfordern besonderes Einfühlungsvermögen und Festigkeit	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in unbekannter Umgebung mit starker Intensität oder hohem Gefahrenpotential; hohe psychische Belastung; Konfrontationen erfordern ao. Geduld und Überwindung

¹ Unterrichtseinheiten entspricht: Theorie und Praxis im annähernd gleichen Verhältnis
Anhang 1

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – SERVICE DIENST GESUNDHEIT

Mitarbeit bei therapeutischen und pflegerischen Verrichtungen. Auch das Anbieten von allgemeinen Hilfestellungen, unter Berücksichtigung der Förderung der Eigenständigkeit bei der Bewältigung des Alltagslebens.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Unterstützung des Fach- und des spezialisierten Fach Dienstes bei therapeutischen und pflegerischen Verrichtungen; Erledigung nach Ausführungsbestimmungen im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	1	Unterstützung des Fach- und des spezialisierten Fach Dienstes bei therapeutischen und pflegerischen Verrichtungen und Begleitung bei der Gestaltung und Bewältigung des Lebensalltages; selbstständige Erledigung im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	2	Planerische Aufgaben betreffend die Gestaltung des Themenbereiches der Begleitung und Betreuung; Entwicklung, Umsetzung, Unterweisung und Evaluation im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	3
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	Standardausbildung mind. 1.600 Unterrichtseinheiten	1	Standardausbildung mind. 2.400 Unterrichtseinheiten	2	Standardausbildung mind. 3.600 Unterrichtseinheiten	3
Belastungssituation	Tätigkeit in belastenden Situationen	1	Tätigkeit in belastenden Situationen und Ausübung mit körperlicher Belastung oder Belastung bedingt durch die örtlichen Gegebenheiten bei den KundInnen auch mit Gefahren-, Gewaltpotential	2	laufende Konfrontation mit schwer Beeinträchtigten bzw. hohe Gruppendynamik / Gefahren-, Gewaltpotential	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	30 (05)	33 (06)	36 (07)

Erschwerniszulage (Arbeiten überwiegend unter Umständen, die im Vergleich zu allgemein üblichen Arbeitsbedingungen/Berufsrisiken eine ao Erschwernis darstellen.)

nicht überwiegend	überwiegend geringgradig	überwiegend mittelgradig	überwiegend hochgradig
keine überwiegende Erschwernissituation	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit schwacher Intensität	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit mittlerer Intensität; Konfrontationen erfordern besonderes Einfühlungsvermögen und Festigkeit	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in unbekannter Umgebung mit starker Intensität oder hohem Gefahrenpotential; hohe psychische Belastung; Konfrontationen erfordern ao. Geduld und Überwindung

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – SERVICE DIENST SOZIALES

Mitarbeit bei Betreuungs- und Begleitaufgaben. Auch das Anbieten von allgemeinen Hilfestellungen, unter Berücksichtigung der Förderung der Eigenständigkeit bei der Bewältigung des Alltagslebens.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Betreuungs- und Begleitaufgaben; Erledigung nach Ausführungsbestimmungen im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	1	Umfassende Begleitung bei der Gestaltung und Bewältigung sämtlicher Lebens- und Problemsituationen; selbstständige Erledigung im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	2	Verantwortung für die Abwicklung im mitverantwortlichen Themenbereiche, Verantwortungsbereiche (Festlegung der Maßnahmen, Durchführung, Dokumentation)	3
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	Standardausbildung mind. 1.600 Unterrichtseinheiten	1	Standardausbildung mind. 2.400 Unterrichtseinheiten	2	Standardausbildung mind. 3.600 Unterrichtseinheiten	3
Belastungssituation	Tätigkeit in belastenden Situationen	1	Tätigkeit in belastenden Situationen und Ausübung mit körperlicher Belastung oder Belastung bedingt durch die örtlichen Gegebenheiten bei den KundInnen auch mit Gefahren-, Gewaltpotential	2	laufende Konfrontation mit schwer Beeinträchtigten bzw. hohe Gruppendynamik / Gefahren-, Gewaltpotential	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	30 (05)	33 (06)	36 (07)

Erschwerniszulage (Arbeiten überwiegend unter Umständen, die im Vergleich zu allgemein üblichen Arbeitsbedingungen/Berufsrisiken eine ao Erschwernis darstellen.)

nicht überwiegend	überwiegend geringgradig	überwiegend mittelgradig	überwiegend hochgradig
keine überwiegende Erschwernissituation	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit schwacher Intensität	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit mittlerer Intensität; Konfrontationen erfordern besonderes Einfühlungsvermögen und Festigkeit	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in unbekannter Umgebung mit starker Intensität oder hohem Gefahrenpotential; hohe psychische Belastung; Konfrontationen erfordern ao. Geduld und Überwindung

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – SERVICE DIENST PÄDAGOGIK

Mitarbeit im pädagogischen Bereich. Auch das Anbieten von allgemeinen Hilfestellungen, unter Berücksichtigung der Förderung der Eigenständigkeit bei der Bewältigung des Alltagslebens.

Merkmale	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Betreuungs- und Begleitaufgaben; Erledigung nach Ausführungsbestimmungen im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	1	Umfassende Betreuungs- und Begleitaufgaben; selbstständige Erledigung im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	2	Verantwortung für den gesamten Prozess im mitverantwortlichen Themenbereiche, Verantwortungsbereiche (Festlegung der Maßnahmen, Durchführung, Dokumentation)	3
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	Standardausbildung	1	Standardausbildung mind. 1.600 Unterrichtseinheiten	2	Standardausbildung mind. 2.400 Unterrichtseinheiten	3
Belastungssituation	Tätigkeit in belastenden Situationen	1	Tätigkeit in belastenden Situationen und Ausübung mit körperlicher Belastung	2	laufende Konfrontation mit schwer Beeinträchtigten bzw. hohe Gruppendynamik / Gefahren-, Gewaltpotential	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	30 (05)	33 (06)	36 (07)

Erschwerniszulage (Arbeiten überwiegend unter Umständen, die im Vergleich zu allgemein üblichen Arbeitsbedingungen/Berufsrisiken eine ao Erschwernis darstellen.)

nicht überwiegend	überwiegend geringgradig	überwiegend mittelgradig	überwiegend hochgradig
keine überwiegende Erschwernissituation	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit schwacher Intensität	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit mittlerer Intensität; Konfrontationen erfordern besonderes Einfühlungsvermögen und Festigkeit	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in unbekannter Umgebung mit starker Intensität oder hohem Gefahrenpotential; hohe psychische Belastung; Konfrontationen erfordern ao. Geduld und Überwindung

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST GESUNDHEIT

Bearbeitung von fallbezogenen Themenfeldern, was entsprechende Kenntnisse der Umstände und Zusammenhänge erfordert. Dies erfordert, daraus individuelle Therapie- und / oder Pflegemaßnahmen abzuleiten, durchzuführen und die Heilungsentwicklung zu dokumentieren, andere fachlich anzuleiten. Die Bearbeitung erfolgt eigenverantwortlich und / oder nach ärztlicher Anweisung.

Merkmalsbereich	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Prozess innerhalb des eigenständigen, mitverantwortlichen, interdisziplinären Themenbereiches (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	1	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	2	Verantwortung für die Weitergabe des Fachwissens an Dritte bzw. eine unerfahrene/auszubildende Person (Mentoring)	3
Fallbearbeitung	Die Durchführung der Pflegemaßnahmen erfolgt eigenverantwortlich und / oder nach ärztlicher Anweisung. Unterweisung von Einzelpersonen.	1	Eigenständige Findung und Entwicklung der individuellen Therapie- und / oder nach ärztlicher Anweisung.	2	Eigenständige Findung und Entwicklung der individuellen Rahmenbedingungen zur Erreichung der Ziele; auch im Umfeld der KundInnen, sowie die Schaffung von generellen Rahmenbedingungen und Arbeitsgrundlagen.	3
Belastungssituation	Tätigkeit in belastenden Situationen	1	Tätigkeit in belastenden Situationen und Ausübung mit körperlicher Belastung oder Belastung bedingt durch die örtlichen Gegebenheiten bei den KundInnen auch mit Gefahren-, Gewaltpotential	2	Laufende Konfrontation mit schwer Beeinträchtigten bzw. hohe Gruppendynamik / Gefahren-, Gewaltpotential	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	36 (07)	39 (08)	42 (09)

Erschwerniszulage (Arbeiten überwiegend unter Umständen, die im Vergleich zu allgemein üblichen Arbeitsbedingungen/Berufsrisiken eine ao Erschwernis darstellen.)

nicht überwiegend	überwiegend geringgradig	überwiegend mittelgradig	überwiegend hochgradig
keine überwiegende Erschwernissituation	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit schwacher Intensität	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit mittlerer Intensität; Konfrontationen erfordern besonderes Einfühlungsvermögen und Festigkeit	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in unbekannter Umgebung mit starker Intensität oder hohem Gefahrenpotential; hohe psychische Belastung; Konfrontationen erfordern ao. Geduld und Überwindung

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST SOZIALES

Bearbeitung von fallbezogenen Problemstellungen innerhalb des Sachbereiches, was entsprechende Kenntnisse der Umstände und Zusammenhänge voraussetzt. Dies erfordert, daraus individuelle Maßnahmen abzuleiten, durchzuführen und den Verlauf zu dokumentieren und / oder andere fachlich anzuleiten.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Prozess innerhalb des Themenbereiches (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	1	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	2	Verantwortung für die Weitergabe des Fachwissens an Dritte bzw. einer unerfahrenen/auszubildenden Person (Mentoring)	3
Fallbearbeitung	Eigenständige Findung und Entwicklung der individuellen Rahmenbedingungen zur Erreichung der Ziele; auch im Umfeld der KundInnen	1	Eigenständige Findung und Entwicklung der individuellen Rahmenbedingungen zur Erreichung der Ziele; auch im Umfeld der KundInnen, sowie die Schaffung von generellen Rahmenbedingungen und Arbeitsgrundlagen zur Fallbearbeitung im Themenbereich.	2	Fallbearbeitung mit erheblicher Veränderungsdynamik, laufende Prozessanpassung	3
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	Standardausbildung	1	Zur Standardausbildung geforderte fachspezifische Qualifizierung im Ausmaß von mind. 200 Unterrichtseinheiten	2	Zur Standardausbildung geforderte fachspezifische Qualifizierung im Ausmaß von mind. 400 Unterrichtseinheiten	3
Belastungssituation	Tätigkeit in belastenden Situationen	1	Tätigkeit in belastenden Situationen und Ausübung mit körperlicher Belastung oder Belastung bedingt durch die örtlichen Gegebenheiten bei den KundInnen auch mit Gefahren-, Gewaltpotential	2	laufende Konfrontation mit schwer Beeinträchtigten bzw. hohe Gruppendynamik / Gefahren-, Gewaltpotential	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 8	9 bis 12
Anforderungswert (Gehaltsband)	36 (07)	39 (08)	42 (09)

Erschwerniszulage (Arbeiten überwiegend unter Umständen, die im Vergleich zu allgemein üblichen Arbeitsbedingungen/Berufsrisiken eine ao Erschwernis darstellen.)

nicht überwiegend	überwiegend geringgradig	überwiegend mittelgradig	überwiegend hochgradig
keine überwiegende Erschwernissituation	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit schwacher Intensität	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit mittlerer Intensität; Konfrontationen erfordern besonderes Einfühlungsvermögen und Festigkeit	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in unbekannter Umgebung mit starker Intensität oder hohem Gefahrenpotential; hohe psychische Belastung; Konfrontationen erfordern ao. Geduld und Überwindung

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST PÄDAGOGIK

Bearbeitung von fallbezogenen Themenfeldern, was entsprechende Kenntnisse der Umstände und Zusammenhänge erfordert. Dies erfordert, daraus individuelle pädagogische Maßnahmen abzuleiten, die Umsetzung zu planen, durchzuführen, zu dokumentieren, gegebenenfalls andere fachlich anzuleiten; Wissenstransfer an Auszubildende. Die Bearbeitung erfolgt eigenverantwortlich.

Merkmalsbereich	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Betreuungs- und Begleitaufgaben; Erledigung nach Ausführungsbestimmungen im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbe- reich; Aktives mitwirken bei der Pro- grammgestaltung ==> Pädagogische Assistenz	1	Verantwortung für den Prozess inner- halb des Themenbereiches (eigen- verantwortliche Festlegung der indivi- duellen Maßnahmen, der Umsetzung – initiativ / konzeptionell, Durchfüh- rung, Dokumentation, Unterstützung der MitarbeiterInnen)	2	Verantwortung für den Gesamtpro- zess (Analyse, Festlegung der Maß- nahmen für die gesamte Einrichtung, Durchführung, Dokumentation, Steue- rung, Evaluation, Adaption, Unterstüt- zung der MitarbeiterInnen)	3
Ausbildung (für die Ausübung erfor- derlich)	Standardausbildung	1	Zur Standardausbildung geforderte fachspezifische Qualifizierung im Ausmaß von mind. 400 Unterrichts- einheiten	2	Zur Standardausbildung geforderte fachspezifische Qualifizierung im Ausmaß von mind. 1.600 Unterrichts- einheiten	3
Fachliche Anleitung (fachliche und administra- tive Verantwortung)	Keine Leitungsfunktion	1	Leitung einer Einrichtung mit bis zu zwei Gruppen bzw. Gruppenleitung	2	Leitung einer Einrichtung ab drei Gruppen	3
Belastungssituation	Tätigkeit in belastenden Situationen	1	Erhöhtes Krisenpotential; laufende Konfliktbearbeitung	2	Hohes Gefahren- bzw. Gewaltpotenti- al; zur Bewältigung der Situation sind permanent vielfältige Interventions- techniken gefordert.	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 8	9 bis 12
Anforderungswert (Gehaltsband)	36 (07)	39 (08)	42 (09)

Erschwerniszulage (Arbeiten überwiegend unter Umständen, die im Vergleich zu allgemein üblichen Arbeitsbedingungen/Berufsrisiken eine ao Erschwernis darstellen.)

nicht überwiegend	überwiegend geringgradig	überwiegend mittelgradig	überwiegend hochgradig
keine überwiegende Erschwernissituation	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit schwacher Intensität	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit mittlerer Intensität; Konfrontationen erfordern besonderes Einfühlungsvermögen und Festigkeit	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in unbekannter Umgebung mit starker Intensität oder hohem Gefahrenpotential; hohe psychische Belastung; Konfrontationen erfordern ao. Geduld und Überwindung

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST SPEZIALISIERT

GESUNDHEIT/SOZIALES

Abschließende Bearbeitung von umfassenden Themenfeldern oder Entwicklungen innerhalb eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezial-Themenbereiches bzw. Gesamtbereiches. Ableitung von Lösungsvorschlägen nach Analyse, Hinterfragung von Sachverhalten; Treffen von fachlichen Entscheidungen, Festlegung von Maßnahmen, selbstständige Umsetzung. Das erfordert umfassende Kenntnisse der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen. Damit wird auch die Verantwortung über die Ausführung und getroffene Entscheide übernommen. Gegebenenfalls Projektleitung, fachliche Führung von KollegInnen, Teams und ProfessionistInnen, Weitervermittlung des Wissens an Dritte.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Prozess innerhalb der Themenbereiche (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	1	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	2	Querschnittsbereich; übergreifende Entwicklungen in mehreren umfassenden Themenbereichen	3
Fallbearbeitung	Komplexe Fallbearbeitung mit erheblicher Veränderungsdynamik, laufende Prozessanpassung bzw. gutachterliche Stellungnahmen	1	Komplexe Fallbearbeitung mit erheblicher Veränderungsdynamik, laufende Prozessanpassung bzw. gutachterliche Stellungnahmen; nachhaltige Weitervermittlung von Fachwissen an Dritte	2		
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	mehrsemestrige Ausbildung an einer Fachhochschule und mehrjährige berufsspezifische Erfahrung	1	zur mehrsemestrigen Ausbildung an einer Fachhochschule ist eine fachspezifische Sonderausbildung im Ausmaß von 400 Unterrichtseinheiten gefordert	2	Masterstudium	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 8
Anforderungswert (Gehaltsband)	45 (10)	48 (11)	51 (12)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – FACH DIENST SPEZIALISIERT PÄDAGOGIK

Abschließende Bearbeitung von umfassenden Themenfeldern oder Entwicklungen innerhalb eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezial-Themenbereiches bzw. Gesamtbereiches. Ableitung von Lösungsvorschlägen nach Analyse, Hinterfragung von Sachverhalten; Treffen von fachlichen Entscheidungen, Festlegung von Maßnahmen, selbstständige Umsetzung. Das erfordert umfassende Kenntnisse der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen. Damit wird auch die Verantwortung über die Ausführung und getroffene Entscheide übernommen; Wissenstransfer an Auszubildende. Fachinhaltlicher Transfer von Wissen, Entwicklung gruppendynamischer und kommunikativer Fähigkeiten bei den Auszubildenden. Vermittlung pflegerischer und didaktischer Fertigkeiten.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Prozess innerhalb der Themenbereiche (eigenverantwortliche Festlegung der individuellen Maßnahmen, der Umsetzung – initiativ / konzeptionell, Durchführung, Dokumentation)	1	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich (Analyse, Festlegung der Maßnahmen für die gesamte Einrichtung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	2	Sonderfunktion (MentorInnenstelle, Klassenvorstand)	3
Tätigkeitsmerkmal, Unterrichtsfach	Erfüllung auf Grund von allgemein vorgegeben Plänen, Gestaltungsspielraum im Rahmen konkreter Vorgaben.	1	Erfüllung auf Grund von allgemein vorgegeben Plänen. Die Durchführung orientiert sich an Vorgaben, Gestaltungsspielraum ist gegeben.	2		
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	Standardausbildung	1	Zur Standardausbildung ist eine fachspezifische Sonderausbildung im Ausmaß von 400 Unterrichtseinheiten gefordert	2	Masterstudium	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 8
Anforderungswert (Gehaltsband)	45 (10)	48 (11)	51 (12)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – EXPERTISE GESUNDHEIT / SOZIALES

Bearbeitung eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezial-Themenbereichs, eines Querschnitts- oder Gesamtbereiches; in diesem Entwicklung von Konzepten und Erstellen von Expertisen – nach umfassender Analyse und Prüfung der Sachverhalte. Die Ausführungen haben häufig Projektcharakter. Umfassende Kenntnis der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen; Weitervermittlung des Wissens an Dritte.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	1	Steuerung des Querschnittsbereiches / Gesamtbereiches (Entwicklung der Strategie, Planung, Koordination, Unterweisung, Kontrolle, Evaluation)	2	Steuerung des Unternehmensbereiches (Entwicklung der Strategie, Planung, Koordination, Unterweisung, Kontrolle, Evaluation)	3
Fallbearbeitung	Komplexe Fallbearbeitung mit erheblicher Veränderungsdynamik, laufende Prozessanpassung; nachhaltige Weitervermittlung von Fachwissen an Dritte	1	Lfd. Entwicklung von komplexen Empfehlungen und Behandlungsmaßnahmen bzw. von Gutachten nach der Analyse und Beurteilung von Sachverhalten	2	Lfd. Entwicklung von komplexen Empfehlungen bzw. von Gutachten nach der Analyse und Beurteilung von Sachverhalten und laufende Ausarbeitung von neuen Lösungen (Konzeption, Weiterentwicklung)	3
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	mehrsemestrige Ausbildung an einer Fachhochschule mit Sonderausbildung; langjährige Erfahrung	1	Masterstudium; langjährige Erfahrung	2	Masterstudium und weiterführende Fachausbildung; langjährige Erfahrung	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	54 (13)	57 (14)	60 (15)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

GESUNDHEIT / SOZIALES / PÄDAGOGIK – EXPERTISE PÄDAGOGIK

Bearbeitung eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezial-Themenbereichs, eines Querschnitts- oder Gesamtbereiches; in diesem Entwicklung von Konzepten und Erstellen von Expertisen – nach umfassender Analyse und Prüfung der Sachverhalte. Umfassende Kenntnis der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen; Wissenstransfer an Auszubildende, an Dritte. Fachinhaltlicher Transfer von Wissen, Entwicklung gruppendynamischer und kommunikativer Fähigkeiten bei den Auszubildenden. Vermittlung pflegerischer, pädagogischer und didaktischer Fertigkeiten, Pädagogische Betreuung, Betreuung von Fachbereichsarbeiten, organisatorische Aufgaben.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Prozess innerhalb der Themenbereiche (eigenverantwortliche Festlegung der individuellen Maßnahmen, der Umsetzung – initiativ / konzeptionell, Durchführung, Dokumentation)	1	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich (Analyse, Festlegung der Maßnahmen für die gesamte Einrichtung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	2	Sonderfunktion (Klassenvorstand, Fachbereichsleitung, Lehrgangsführung, Stv. Direktion)	3
Tätigkeitsmerkmal, Unterrichtsfach	Erfüllung auf Grund von allgemein vorgegeben Plänen. Die Durchführung orientiert sich an Vorgaben, Gestaltungsspielraum ist gegeben.	1	Erfüllung auf Grund von Zielvorgaben. Die Durchführung orientiert sich an Zielen, Gestaltungsspielraum ist nur im globalen Umfang gegeben; wesentliche Freiheit in der Gestaltung.	2	Erfüllung auf Grund von Zielvorgaben. Die Durchführung orientiert sich an Zielen, Gestaltungsspielraum ist umfassend Umfang gegeben; Freiheit in der Gestaltung, Entwicklung von Vorgaben und Umsetzungsmaßnahmen.	3
Ausbildung (für die Ausübung erforderlich)	Pädagogische Ausbildung – Masterstudium	1	Zur Standardausbildung ist eine fachspezifische Sonderausbildung im Ausmaß von 400 Unterrichtseinheiten gefordert	2	Masterstudium und weiterführende Fachausbildung; langjährige Erfahrung	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	54 (13)	57 (14)	60 (15)

JOBFAMILIE

KAUFMÄNNISCH / ADMINISTRATIV

Die Funktionen der Verwaltung werden im kaufmännischen und administrativen Bereich abgebildet.

Gehaltsband	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Anforderungswert bis	18	21	24	27	30	33	36	39	42	45	48	51	54	57	60
Kaufmännisch / Administrativ	Kfm./Adm. Assistenz Dienst				Kfm./Adm. Service Dienst		Kfm./Adm. Fach Dienst			Kfm./Adm. Fach Dienst Spez.			Kfm./Adm. Expertise		

Mittels der nachfolgenden Tabellen - innerhalb der einzelnen Jobfamilienfunktionen der Job Familie Kfm./Adm. - wird die Zuordnung der in der Organisation vorhandenen Stellen vorgenommen.

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

KFM. / ADM. – ASSISTENZ DIENST

Hauptaufgabe in dieser Berufsgruppe ist die Verrichtung von einfachen, sich wiederholenden, zugewiesenen Aufgaben.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	einzelne, detaillierte Aufgabe, Aufträge innerhalb des Verantwortungsbereiches	1	Routineaufgaben, -aufträge innerhalb des Verantwortungsbereiches; wiederkehrend innerhalb des Verantwortungsbereiches	2	breites Spektrum an Aufgaben, Aufträgen innerhalb des Verantwortungsbereiches; erhöhte Komplexität innerhalb des Verantwortungsbereiches	3
Handlungskompetenz	weitgehend eigenständig	1	Eigenständige Ausführung von delegierten Aufgaben	2	Eigenständige Ausführung nach Vorgaben oder Rahmenbedingungen	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 2	3	4 bis 5	6
Anforderungswert (Gehaltsband)	18 (01)	21 (02)	24 (03)	27 (04)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

KFM. / ADM. – SERVICE DIENST

Eigenverantwortliche Ausführung von Detailarbeiten bzw. spezifischen Themenstellungen / Facharbeiten, KundInnenanfragen innerhalb des Themenbereiches.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Wechselnde Aufgaben - breites Spektrum im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	1	Umfassender Einsatz im eigenständigen, mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	2	Verantwortung für die gesamte Abwicklung eines oder mehrerer gleichartigen Themenbereiche, Verantwortungsbereiche	3
Handlungskompetenz	Eigenständige Ausführung nach Vorgaben oder Rahmenbedingungen	1	vielseitige Ausführungen nach allgemeinen Vorgaben mit Verantwortung für die Ausführungen	2	Eigenständige Bearbeitung und Entwicklung der individuellen Rahmenbedingungen	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 2	3 bis 4	5 bis 6
Anforderungswert (Gehaltsband)	30 (05)	33 (06)	36 (07)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION KFM. / ADM. – FACH DIENST

Bearbeitung von fallbezogenen Themenfeldern nach Musterabläufen, Richtlinien, Gesetzen im Querschnittsbereich bzw. innerhalb von spezifischen oder mehreren angrenzenden Themenbereichen, die nur mit spezialisiertem Wissen möglich sind. Auch: umfassende Korrespondenz, Dispositionen inkl. dazu erforderlicher Abklärungen.

Merkmalsname	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Umfassender Einsatz im eigenständigen, mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	1	Verantwortung für den Prozess innerhalb eines oder mehrerer gleichartiger Themenbereiche (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	2	Verantwortung für den Prozess innerhalb eines oder mehrerer verschiedenartiger Themenbereiche (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	3
Handlungskompetenz	vielseitige Ausführungen nach allgemeinen Vorgaben	1	Dispositionen nach eingespielten Abläufen, Richtlinien, Vorgaben.	2	Ausrichtung der Planung auf individuelle, wechselnde Situationen. Erhebliche Auswirkung auf Dritte.	3
Arbeitsgrundlagen	gut dokumentierte, standardisierte Grundlagen, Prozesse	1	standardisierte Grundlagen; lfd. Anpassung auf die spezifische Situation	2	Veränderungsdynamik unterstellt, lfd. Aktualisierung des Wissens und Weitergabe	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	36 (07)	39 (08)	42 (09)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

KFM. / ADM. – FACH DIENST SPEZIALISIERT

Abschließende Bearbeitung von umfassenden Themenfeldern oder Entwicklungen innerhalb eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezial-Themenbereiches bzw. Gesamtbereiches. Ableitung von Lösungsvorschlägen nach Analyse, Hinterfragung von Sachverhalten; Treffen von fachlichen Entscheidungen, Festlegung von Maßnahmen, selbstständige Umsetzung. Das erfordert umfassende Kenntnisse der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen. Damit wird auch die Verantwortung über die Ausführung und getroffene Entscheide übernommen. Gegebenenfalls Projektleitung, Lehrtätigkeit für Sozialbetreuungsberufe, fachliche Führung von KollegInnen, Teams und ProfessionistInnen, Weitervermittlung des Wissens an Dritte.

Merkmalsbereich	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Prozess innerhalb der Themenbereiche (eigenverantwortliche Festlegung der individuellen Maßnahmen, der Umsetzung – initiativ / konzeptionell, Durchführung, Dokumentation)	1	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich, (Analyse, Festlegung der Maßnahmen für die gesamte Einrichtung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption); übergreifende gesetzliche und fachliche Grundlagen	2	Querschnittsbereich; übergreifende Entwicklungen in mehreren umfassenden Themenbereichen	3
Handlungskompetenz	Dispositionen nach Abläufen, Richtlinien, Standards	1	Ausrichtung der Tätigkeit auf wechselnde Situationen Ad hoc-Charakter	2	Erarbeitung von individuellen Unternehmenslösungen mit innovativem, konzeptionellem Anteil	3
Fachliche Anleitung KundInnen, AuftraggeberInnen	Anlassbezogene Arbeitsanleitung	1	Anlassbezogene Arbeitsanleitung, fachliche Unterstützung und Beratung im eigenen Themenbereich	2	Laufende fachliche Kontrolle Dritter, fachliche Unterstützung und Beratung im eigenen Themenbereich	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	45 (10)	48 (11)	51 (12)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

KFM. / ADM. – EXPERTISE

Bearbeitung eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezial-Themenbereichs, eines Querschnitts- oder Gesamtbereiches; in diesem Entwicklung von Konzepten und Erstellen von Expertisen – nach umfassender Analyse und Prüfung der Sachverhalte. Die Ausführungen haben häufig Projektcharakter. Umfassende Kenntnis der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen; Weitervermittlung des Wissens an Dritte.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich / Querschnittsbereich	1	Steuerung des Gesamtbereiches / Querschnittsbereiches (Entwicklung der Strategie, Planung, Koordination, Unterweisung, Kontrolle, Evaluation)	2	Steuerung des Unternehmensbereiches (Entwicklung der Strategie, Planung, Koordination, Unterweisung, Kontrolle, Evaluation)	3
Handlungskompetenz	Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach allgemeinen Vorgaben	1	Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen, Entwicklung von komplexen Empfehlungen bzw. von Gutachten nach der Analyse und Beurteilung von Sachverhalten	2	Entwicklung von komplexen Empfehlungen bzw. von Gutachten nach der Analyse und Beurteilung von Sachverhalten und laufende Ausarbeitung von neuen Lösungen (Konzeption, Weiterentwicklung)	3
Fachliche Anleitung KundInnen, AuftraggeberInnen	Anlassbezogene Arbeitsanleitung	1	Anlassbezogene Arbeitsanleitung, fachliche Unterstützung und Beratung im eigenen Themenbereich	2	Laufende fachliche Kontrolle Dritter, fachliche Unterstützung und Beratung im eigenen Themenbereich	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	54 (13)	57 (14)	60 (15)

JOBFAMILIE

INFRASTRUKTUR / TECHNIK

Funktionen im handwerklichen und technischen Bereich werden unter Technik und Infrastruktur abgebildet. Ebenfalls dem technischen Bereich zugeordnet werden die Funktionen der Informationstechnologie (IT, EDV).

Gehaltsband	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Anforderungswert bis	18	21	24	27	30	33	36	39	42	45	48	51	54	57	60
Infrastruktur / Technik	Infrastruktur / Technik Assistenz Dienst				Infrastruktur Service Dienst		Infrastruktur Fach Dienst		Infrastruktur / Technik Fach Dienst Spez.			Infrastruktur / Technik Expertise			
					Technik Service Dienst		Technik Fach Dienst								

Mittels der nachfolgenden Tabellen - innerhalb der einzelnen Jobfamilienfunktionen der Job Familie Technik - wird die Zuordnung der in der Organisation vorhandenen Stellen vorgenommen.

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

INFRASTRUKTUR / TECHNIK- ASSISTENZ DIENST

Hauptaufgabe in dieser Berufsgruppe ist die Verrichtung von einfachen, sich wiederholenden, zugewiesenen Aufgaben.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	einzelne, detaillierte Aufgabe, Aufträge innerhalb des Verantwortungsbereiches	1	Routineaufgaben, -aufträge innerhalb des Verantwortungsbereiches; wiederkehrend innerhalb des Verantwortungsbereiches	2	breites Spektrum an Aufgaben, Aufträgen innerhalb des Verantwortungsbereiches; erhöhte Komplexität innerhalb des Verantwortungsbereiches	3
Handlungskompetenz	weitgehend eigenständig	1	Eigenständige Ausführung von delegierten Aufgaben	2	eigenständige Ausführung nach Vorgaben oder Rahmenbedingungen	3
Belastungssituation	Umgebungseinflüsse und / oder körperliche Beanspruchung	1	Umgebungseinflüsse und körperliche Beanspruchung	2	erhebliche Umgebungseinflüsse und körperliche Beanspruchung und / oder passive psychische Belastung	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 3	4 bis 5	6 bis 7	8 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	18 (01)	21 (02)	24 (03)	27 (04)

Erschwerniszulage (Arbeiten überwiegend unter Umständen, die im Vergleich zu allgemein üblichen Arbeitsbedingungen/Berufsrisiken eine ao Erschwernis darstellen.)

nicht überwiegend	überwiegend geringgradig	überwiegend mittelgradig	überwiegend hochgradig
keine überwiegende Erschwernissituation	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit schwacher Intensität	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in bekannter Umgebung mit mittlerer Intensität; Konfrontationen erfordern besonderes Einfühlungsvermögen und Festigkeit	mehrere beeinträchtigende äußere Umstände in unbekannter Umgebung mit starker Intensität oder hohem Gefahrenpotential; hohe psychische Belastung; Konfrontationen erfordern ao. Geduld und Überwindung

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

INFRASTRUKTUR / TECHNIK – SERVICE DIENST INFRASTRUKTUR

Eigenverantwortliche Ausführung von Detailarbeiten bzw. spezifischen Themenstellungen / Facharbeiten, KundInnenanfragen innerhalb des Themenbereiches.

Merkmalsbereich	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Umfassender Einsatz im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich; Einsatz im handwerklichen Fachgebiet	1	GeneralistIn bzw. mehrere handwerkliche Themenbereiche	2	Verantwortung für die gesamte Abwicklung eines oder mehrerer gleichartigen Themenbereiche	3
Handlungskompetenz	Eigenständige Ausführung; ohne besondere Vorschriften bzw. Berechtigungsnachweise	1	Eigenständige Ausführung; mit besonderen Vorschriften (Hygiene, Sicherheit, Qualität) bzw. Berechtigungsnachweis wie "C" – Führerschein"	2	Eigenständige Ausführung; mit besonderen Vorschriften (Hygiene, Sicherheit, Qualität) bzw. Berechtigungsnachweis. Zuordnung "C bis E" –Führerschein" oder selbständige Planung, Organisation, Arbeitsverteilung und temporäre fachliche Anleitung	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 2	3 bis 4	5 bis 6
Anforderungswert (Gehaltsband)	30 (05)	33 (06)	36 (07)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

INFRASTRUKTUR / TECHNIK – SERVICE DIENST TECHNIK

Eigenverantwortliche Ausführung von Detailarbeiten bzw. spezifischen Themenstellungen oder handwerklichen Facharbeiten innerhalb des Themenbereiches. Für die Ausführung der Tätigkeiten ist eine fachspezifische Ausbildung oder sind Kenntnisse der fachspezifischen Grundlagen erforderlich.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Wechselnde Aufgaben - breites Spektrum im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbe- reich	1	Umfassender Einsatz im eigen- ständigen, im mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbe- reich	2	Verantwortung für die gesamte Ab- wicklung eines oder mehrerer gleich- artigen Themenbereiche, Verantwor- tungsbereiche	3
Handlungskompetenz	Eigenständige Ausführung nach Vor- gaben oder Rahmenbedingungen	1	vielseitige Ausführungen nach allge- meinen Vorgaben mit Verantwortung für die Ausführungen	2	Eigenständige Findung und Ent- wicklung der individuellen Rahmenbe- dingungen	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 2	3 bis 4	5 bis 6
Anforderungswert (Gehaltsband)	30 (05)	33 (06)	36 (07)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

INFRASTRUKTUR / TECHNIK – FACH DIENST INFRASTRUKTUR

Bearbeitung eines eigenständigen Aufgabengebietes mit zusätzlichen organisatorischen Aufgaben (wie Planung, Kalkulation, Organisation, Koordination, Disposition ...).

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Umfassender Einsatz im eigenständigen, mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	1	Verantwortung für den Prozess innerhalb der Themenbereiche (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption ...)	2	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption ...)	3
Arbeitsgrundlagen	gut dokumentierte, standardisierte Grundlagen, Prozesse	1	standardisierte Grundlagen; lfd. Anpassung auf die spezifische Situation	2	Veränderungsdynamik unterstellt, lfd. Aktualisierung des Wissens und Weitergabe	3
Fachliche Anleitung (MitarbeiterInnen)	anlassbezogene Arbeitsanleitung	1	Themenführerschaft (Fachführung in fachlichen Belangen); selbstständige Planung, Organisation, Arbeitsverteilung; auch Überwachung von Fremdpersonal	2	Themenführerschaft (Fachführung in fachlichen Belangen); lfd. individuelle Planung bei ständig wechselnden Situationen , Organisation, Arbeitsverteilung; auch Überwachung von Fremdpersonal	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	36 (07)	39 (08)	42 (09)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

INFRASTRUKTUR / TECHNIK – FACH DIENST TECHNIK

Bearbeitung von fallbezogenen Themenfeldern nach Musterabläufen, Richtlinien, Gesetzen im Querschnittsbereich bzw. innerhalb von spezifischen oder mehreren angrenzenden Themenbereichen, die nur mit spezialisiertem Wissen möglich sind. Auch: umfassende Korrespondenz, Dispositionen inkl. dazu erforderlicher Abklärungen.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Umfassender Einsatz im eigenständigen, mitverantwortlichen Themenbereich, Verantwortungsbereich	1	Verantwortung für den Prozess innerhalb der Themenbereiche (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	2	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption)	3
Handlungskompetenz	vielseitige Ausführungen nach allgemeinen Vorgaben	1	Dispositionen nach eingespielten Abläufen, Richtlinien, Vorgaben.	2	Ausrichtung der Planung auf individuelle, wechselnde Situationen. Erhebliche Auswirkung auf Dritte.	3
Arbeitsgrundlagen	gut dokumentierte, standardisierte Grundlagen, Prozesse	1	standardisierte Grundlagen; lfd. Anpassung auf die spezifische Situation	2	Veränderungsdynamik unterstellt, lfd. Aktualisierung des Wissens und Weitergabe	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	36 (07)	39 (08)	42 (09)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

INFRASTRUKTUR / TECHNIK – FACH DIENST SPEZIALISIERT

Abschließende Bearbeitung von umfassenden Themenfeldern oder Entwicklungen innerhalb eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezial-Themenbereiches bzw. Gesamtbereiches. Ableitung von Lösungsvorschlägen nach Analyse, Hinterfragung von Sachverhalten; Treffen von fachlichen Entscheidungen, Festlegung von Maßnahmen, selbstständige Umsetzung. Das erfordert umfassende Kenntnisse der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen. Damit wird auch die Verantwortung über die Ausführung und getroffene Entscheidung übernommen. Gegebenenfalls Projektleitung, Lehrtätigkeit, fachliche Führung von KollegInnen, Teams und ProfessionistInnen, Weitervermittlung des Wissens an Dritte.

Merkmalsbereich	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Prozess innerhalb der Themenbereiche; Entwicklung von Neuem, mit Anstoß von außen; gleichartige Instandhaltungsprojekte	1	Verantwortung für den Prozess innerhalb der Themenbereiche; Entwicklung von Neuem, auf Grund eigenständiger Initiative; spezialisierte Instandhaltung (Produktion)	2	Querschnittsbereich; übergreifende Entwicklungen in mehreren umfassenden Themenbereichen	3
Handlungskompetenz	Dispositionen nach eingespielten Abläufen, Richtlinien, Vorgaben.	1	Ausrichtung der Planung auf individuelle, wechselnde Situationen. Erhebliche Auswirkung auf Dritte.	2	Erarbeitung von individuellen Unternehmenslösungen mit innovativem, konzeptionellem Anteil	3
Fachliche Anleitung (MitarbeiterInnen)	Gegebenenfalls anlassbezogene Arbeitsanleitung, Unterstützung im Fach	1	Themenführerschaft (Fachführung in fachlichen Belangen); Prozessverantwortung bei überwiegend gleichgerichteten Interessenslagen / Aufgabenbereichen	2	Themenführerschaft (Fachführung in fachlichen Belangen); Prozessverantwortung in konfliktträchtigen Belangen; fachliche Führung über klassische Team- oder Bereichsgrenzen hinweg.	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 9
Anforderungswert (Gehaltsband)	45 (10)	48 (11)	51 (12)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION

INFRASTRUKTUR / TECHNIK – EXPERTISE

Bearbeitung eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezial-Themenbereichs, eines Querschnitts- oder Gesamtbereiches; in diesem Entwicklung von Konzepten und Erstellen von Expertisen – nach umfassender Analyse und Prüfung der Sachverhalte. Die Ausführungen haben häufig Projektcharakter. Umfassende Kenntnis der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen; Weitervermittlung des Wissens an Dritte.

Merkmalsbereich	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Aufgabenbereich	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich / Querschnittsbereich, Projekte, Instandsetzungen, Errichtungen, Vorhaben; Entwicklung mit einzelnen Fachplanungsthemen	1	Verantwortung für den Gesamtprozess bzw. Gesamtbereich / Querschnittsbereich, Projekte, Instandsetzungen, Errichtungen; Entwicklung mit mehreren Fachplanungsthemen	2	Steuerung des Unternehmensbereiches; Projekte, Instandsetzungen, Errichtungen; Entwicklung mit mehreren Fachplanungsthemen mit langfristiger Wirkung auf das gesamte Unternehmen	3
Fallbearbeitung	Breite, vielschichtige Problembearbeitung	1	Erarbeitung von Problemlösungen, Expertisen mit hohem innovativem, konzeptionellem Anteil	2	Laufende Erarbeitung von Problemlösungen, Expertisen mit hohem innovativem, konzeptionellem Anteil mit langfristiger Auswirkung; Wissenstransfer, Dokumentation, Wissensdatenbankverantwortung	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 2	3 bis 4	5 bis 6
Anforderungswert (Gehaltsband)	54 (13)	57 (14)	60 (15)

JOBFAMILIE

FÜHRUNG / MANAGEMENT

Der Bereich Führung und Management umfasst das gesamte Segment der Führungskräfte in den unterschiedlichsten Funktionen der einzelnen Organisationen. Unter Führung wird die disziplinierte Linienführung verstanden, die sowohl direkt, als auch indirekt ausgeübt werden kann.

Gehalts- band	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Anford- erungs- wert bis	18	21	24	27	30	33	36	39	42	45	48	51	54	57	60	63	66	69	72	75
Führung						Führung D		Führung C			Führung B			Führung A						

Mittels der nachfolgenden Tabellen innerhalb der einzelnen Jobfamilienfunktionen der Job Familie Führung wird die Zuordnung der in der Organisation vorhandenen Stellen vorgenommen.

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION FÜHRUNG D

ArbeitnehmerInnen, die mit der Führung von ausführenden MitarbeiterInnen und mit der Einsatzplanung, Einteilung, Kontrolle und Überwachung derer Tätigkeiten betraut sind. Darunter sind neben der Ausführung der eigenen Tätigkeit Personalführungsaufgaben wie z.B. Personalbeurteilung, Erkennen von Qualifikation / Fähigkeiten, Förderung, Organisation, Überwachung und Steuerung der Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten sowie sämtliche Unterstützungstätigkeiten zur Erreichung der operativen Ziele zu verstehen.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Grad der disziplinierten Führung	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten	1	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt	2	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung	3
Aufgabenbereich	Routineaufgaben	1	Wechselnde Aufgaben	2	Wechselnde Aufgaben und Optimierung der Aufgaben	3
Führungsspanne direkt	≤12 Vollzeitäquivalente (VZÄ)	1	>12 bis ≤ 24 Vollzeitäquivalente (VZÄ)	2	> 24 Vollzeitäquivalente (VZÄ)	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 7	8 bis 9
Anforderungswert Gehaltsband	33 (06)	36 (07)	39 (08)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION FÜHRUNG C

ArbeitnehmerInnen, die neben der Bearbeitung von fallbezogenen Problemstellungen innerhalb spezifischer Themenbereiche mit der Führung von MitarbeiterInnen, zur Umsetzung der operativen Ziele und mit der Einsatzplanung, Einteilung, Kontrolle und Überwachung derer Tätigkeiten betraut sind.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Grad der disziplinierten Führung	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt	1	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung	2	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung, Führung nach operativen kurzfristigen Zielen	3
Aufgabenbereich	Sicherstellung der einheitlichen Umsetzung von festgelegten und freigegebenen Prozessen/Abläufen (Analyse, Festlegung der Maßnahmen, Zuweisung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung, Evaluation, Adaption).	1	Mitwirkung bei der Entwicklung von Prozessen/Abläufen. Sicherstellung der einheitlichen Umsetzung von festgelegten und freigegebenen Prozessen/Abläufen; laufende Kontrolle und Überwachung.	2	Eigenverantwortliche Entwicklung und Optimierung von Prozessen/Abläufen und Entwicklung von abteilungsspezifischen Vorgaben. Sicherstellung der einheitlichen Umsetzung von festgelegten und freigegebenen Prozessen/Abläufen.	3
Führungsspanne direkt	≤8 Vollzeitäquivalente (VZÄ)	1	>8 bis ≤ 16 Vollzeitäquivalente (VZÄ)	2	> 16 Vollzeitäquivalente (VZÄ) oder überwiegender AW ab 45	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 7	8 bis 9
Anforderungswert Gehaltsband	42 (09)	45 (10)	48 (11)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION FÜHRUNG B

ArbeitnehmerInnen, die Bereiche, Abteilungen, Häuser, Außenstellen eigenverantwortlich leiten und / oder die Leitung von Servicefunktionen zur fachlichen Unterstützung anderer Organisationseinheiten des Unternehmens anbieten. Mitwirkung bei der Ableitung von operativen kurzfristigen Zielen aus den strategischen langfristigen Zielen.

Merkmal	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Grad der disziplinierten Führung	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung, Führung nach operativen kurzfristigen Zielen	1	Arbeitsorganisation Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung, Führung nach Vorgaben, direkt abgeleitet aus den strategischen Zielen	2	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung, Führung nach (eigenständigen) Maßnahmen, direkt abgeleitet aus den strategischen Zielen	3
Aufgabenbereich	Entwicklung und Optimierung von Prozessen/Abläufen und Entwicklung von abteilungsspezifischen Vorgaben. Sicherstellung der einheitlichen Umsetzung von festgelegten und freigegebenen Prozessen/Abläufen.	1	Entwicklung und Optimierung von Prozessen/Abläufen und Entwicklung von bereichsspezifischen Vorgaben. Sicherstellung der einheitlichen Umsetzung von festgelegten und freigegebenen Prozessen/Abläufen.	2	Steuerung des Gesamtbereiches (Entwicklung der Strategie, Planung, Koordination, Unterweisung, Kontrolle, Evaluation). Entwicklung von komplexen Empfehlungen bzw. von Gutachten nach der Analyse und Beurteilung von Sachverhalten und laufende Ausarbeitung von neuen Lösungen.	3
Budgetäre Verantwortung	Verantwortlich für die Einhaltung und Überwachung der budgetären Vorgaben	1	Planung für den zuständigen Bereich	2	Planung und Freigabe für den zuständigen Bereich	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 3	4 bis 6	7 bis 8	9
Anforderungswert Gehaltsband	51 (12)	54 (13)	57 (14)	60 (15)

TABELLE ZUR JOBFAMILIENFUNKTION FÜHRUNG A

ArbeitnehmerInnen, die Unternehmensbereiche eigenverantwortlich leiten. Neben der Führungsverantwortung ist der Aufgabenbereich maßgeblich gekennzeichnet durch grundsätzliche Konzeptionen und Entwicklung von verbindlichen Vorgaben sowie Abstimmungen mit Bereichen gleicher Ebene. Planung strategischer langfristiger Ziele.

Merkmalsname	Stufenbeschreibung, Einstufung					
Grad der disziplinierten Führung	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung, Führung nach Vorgaben, direkt abgeleitet aus den strategischen Zielen	1	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung, Führung nach (eigenständigen) Maßnahmen, direkt abgeleitet aus den strategischen Zielen	2	Arbeitsorganisation, Überwachung und Steuerung Arbeitszeit, Kontrolle der Abwesenheiten, Leistungsbeurteilung, MitarbeiterInnengespräch, Mitwirkung bei Ein- und Austritt, Kostenstellenverantwortung, Führung nach strategischen Zielen: Planung, Festlegung des Zielkorridors, Überwachung des Erfolges; gegebenenfalls Korrektur der Zielvorgaben	3
Aufgabenbereich	Konzeption und Entwicklung von verbindlichen Vorgaben Erarbeitung komplexer Lösungen in bekannten Vorhaben	1	Konzeption und Entwicklung von verbindlichen Vorgaben; Erarbeitung und Entscheidung von komplexen, vielseitigen Lösungen in Grundsatzfragen	2	Konzeption und Entwicklung von verbindlichen Vorgaben; Erarbeitung und Entscheidung von komplexen, vielseitigen Lösungen in strategischen Belangen	3
(Budgetäre) Verantwortung	Planung für den zuständigen Bereich	1	Strategische Planung für den zuständigen Bereich	2	Planung der Unternehmensstrategie	3
Wirkungsbreite	Verantwortung eines Unternehmensbereiches	1	Verantwortung mehrerer Unternehmensbereiche	2	Verantwortung für das Gesamtunternehmen	3

Auswertung (Summierung der Stufenwerte der einzelnen Merkmale)

Summe Stufenwerte	1 bis 4	5 bis 6	7 bis 8	9 bis 10	11 bis 12
Anforderungswert Gehaltsband	63 (16)	66 (17)	69 (18)	72 (19)	75 (20)